

Informations déclarant

Nom Prénom HUE HERVE
Adresse mail herve.hue@adessa.fr

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale ADESSA ASSOCIATION DES ETABLISSEMENTS ET SERVICES DE SOINS
Siren 320130032
Code NAF 87.30A - Hébergement social pour personnes âgées
Adresse 650 AVENUE DE MARSEILLE 05110 LA SAULCE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2021
Date de fin de la période de référence 31/12/2021
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 145

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Date de consultation du CSE -
Nombre de niveaux ou coefficients -
Résultat final en % 0.80
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes
Nombre de points obtenus 39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 13.90
Résultat final en nombre équivalent de salariés 4.70
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 0
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 25
Nombre de points obtenus 25

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en % 100
Nombre de points obtenus 15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenus	5

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	84
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	84
Mesures de corrections prévues	-

Publication du niveau de résultat global

Date de publication	01/04/2022
Site Internet de publication	https://adessa.fr/
Modalités de communication auprès des salariés	-

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

Recruter des médecins femmes lors des prochains départs

Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles

-

(None, None)

(None, None)

(None, None)

(None, None)

Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles

Equilibrer la répartition hommes femmes

Objectif Indicateur retour de congé maternité

-

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

Recruter des médecins femmes lors des prochains départs

Date de publication des objectifs

31/08/2022

Modalités de communication auprès des salariés

-